

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждений для заместителей Директора

| Должности | Критерии | Условия | | Пределный размер выплат к окладу (Должностн ОМУ окладу), ставке заработной платы |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| | | наименование | индикатор | |
| Заместители руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса | в соответствии с лицензией | 10% |
| | | наличие высококвалифицированных педагогических кадров | положительная аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию | 10% |
| | | обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 20% |
| | | система непрерывного развития педагогических кадров | наличие и реализация программы развития педагогических кадров | 20% |
| | Сохранение здоровья учащихся в Учреждении | организация обеспечения учащихся горячим питанием | отсутствие жалоб | 10% |

| | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----|
| | | создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников | 10% | | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | |
| Обеспечение качества образования в учреждении | показатели качества по результатам аттестации | участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | не ниже 30% | 20% | |
| | | | победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах | | 20% | |
| | | | достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | наличие призеров и победителей | и 20% | |
| | | | отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками | 0 | 10% | |
| | | | сохранность контингента обучающихся, воспитанников | наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования | движение учащихся в пределах 1-2% от общей численности | 20% |

| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|-----|--|
| Эффективность управленческой деятельности | управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, надпредметного содержания, программа воспитания) | наличие и реализация программ и проектов | | 20% | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения | отсутствие нарушений законодательства | отсутствие нарушений трудового законодательства | 0 | 20% | |
| | качество подготовки отчетов | своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов | | 20% | |
| | отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок | 0 | 20% | | |
| | объемы внебюджетных средств привлечения | положительная динамика | 10% | | |
| | повышение заработной платы работников | положительная динамика | | 20% | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | |
| Высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности | внедрение новых программных форм бухгалтерского учета | использование программ | новых | 20% | |