

Размер персональных выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	за квалификационную категорию	
	высшая квалификационная категория	25%
	первая квалификационная категория	15%
	соответствие занимаемой должности	10%
2.	за опыт работы в занимаемой должности*:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	20%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный»<*>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	20%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	30%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный» <*>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	30%
	свыше 10 лет	25%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	35%	
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%	
при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный». <*>	35%	
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	40%	
3	выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы осуществляются:	
	учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ(пропорционально нагрузке):	
	Учителям истории, биологии и географии	5%
	Учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	Учителям математики	20%
	Учителям русского языка, литературы	25%
	Учителям начальных классов	20%

	учителям и иным педагогическим работникам за классное руководство, кураторство<*****>	2 700,0 рублей
	учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры<*****>:	
	кабинетами, лабораториями	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальных и спортивных залов	20%
	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
4	специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам образовательных учреждений.

Размер выплаты работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2 700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций в соответствии с законодательством:

нормативной (25 учащихся) средняя наполняемость класса принимается равной нормативной. (в классе с наполняемостью 14 человек и более в сельской местности)

Для коррекционных классов средняя наполняемость классов устанавливается на уровне нормативной для таких классов.

Для классов (групп) наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основаниям повышения, установленным в Приказе министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 N 987 "Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) и выплат стимулирующего характера).

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.